

Jaarverslag

2014



INHOUD

Woord van de Voorzitter	3
1. Over de VvVK	5
1.1 Doelstellingen.....	5
1.2 Ledenaantal.....	5
1.3 Organigram VvVK.....	5
1.4 Bestuursamenstelling	6
1.5 Bestuurstaken	6
1.6 Kernzaken Beleid 2014:.....	6
1.6.1 Ondernemerschap & Kwaliteit.....	6
2. Commissies en Functionarissen	8
2.1 Functionaris Visitatie.....	8
2.2 Functionaris Opleidingen	9
2.3 Functionaris Communicatie	9
2.4 Aangesloten Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling (AAFKM)	10
2.5 Klachtencommissie.....	10
2.6 Kascommissie	11
3. Raad van Advies	11
4. RBCZ en TCZ	13
4.1 Psychosociale sectorraad	13
5. Activiteiten voor de leden in 2014	14
5.1 Algemene Ledenvergadering	14
5.2 Workshops 'De kinder- en jeugdtherapeut en Juridisch handelen'	14
5.3 Trainingsdag 'Intervisievaardigheden'	14
5.4 Trainingsdag 'De therapeut als Ondernemer'	14
5.5 Lustrumworkshop Steven Pont: 'Hecht ècht!'.....	14
6. Kernzaken Beleid 2015.....	16
6.1 Verbinding over de grenzen heen: Ondernemerschap & Kwaliteit 2.0	16



Woord van de Voorzitter

"Elke fase vraagt ander leiderschap". Met deze woorden nam ik drie jaar geleden het stokje over van Hadassa Voet, oprichtster van de Vereniging van en voor Kindertherapeuten (VvK), en met deze woorden neem ik ook weer afscheid.

De afgelopen drie jaar heb ik de VvK verder mogen brengen in haar ontwikkeling tot 'adolescent'. We hebben geknokt, ons afgezet en, soms tegen de stroom in, vastgehouden aan onze identiteit vanuit het standvastige geloof dat wij onze plek in het veld verdienen. Dat gaat gepaard met het nemen van je verliezen. Maar ook met het boeken van successen. Mogelijk door in deze fase ook de verbinding te zoeken met anderen. De VvK heeft haar plek in het veld verdiend. De stormachtige puberteit doorstaan. Daar ben ik ongelooflijk trots op.

Met alle ontwikkelingen in de jeugdzorg en de positie van zorgverzekeraars, is dat standvastige geloof de komende jaren nog meer noodzakelijk. Evenals het continue met alle belanghebbende partijen in gesprek blijven en laten zien *wat* we doen -kortdurende psychosociale hulpverlening-, *hoe* we dat doen -laagdrempelig en met gekwalificeerde therapeuten- en *hoe goed* we dat doen -o.a. door een effectmeting-. Aan het nieuwe bestuur de taak om de VvK naar volwassenheid te leiden en hier invulling aan te geven.

Dit jaarverslag geeft een overzicht van de verrichtingen van de VvK in 2014. Het jaar waarin de VvK haar eerste lustrum vierde.

Woord van dank

Na viereneenhalf jaar besturen, zijn er veel mensen tot wie ik een woord van dank wil richten:

Allereerst zijn dat alle leden van de VvK voor de steun, kritische blik, continue bereidheid om te ontwikkelen en professionaliteit. Het maakt de VvK tot dat wat zij is: gedreven, professioneel, eigenzinnig, gericht op verbinding en een gewaardeerde gesprekspartner.

Als bestuur kunnen wij ook niet zonder onze functionarissen: Carolien Ziegelaar (Communicatie), Joke Andringa (Visitatie) en Dorothé Vinke (Opleidingen en Herregistratie) hebben de afgelopen jaren mede gezorgd voor een professionaliseringslag op hun gebied.

Leden van de Kas- en Klachtcommissie, Vertrouwenspersoon, Aangesloten Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling en alle Reflectietherapeuten horen ook in deze rij.

Evenals de Raad van Advies: dank voor het partnerschap, de onvoorwaardelijke steun en het feit dat wij altijd een beroep op jullie kunnen doen!

Alle relaties waarmee ik uit naam van de de VvK heb mogen samenwerken. In het bijzonder de leden van de Psychosociale Sectorraad van de RBCZ. Dank voor alle discussies, het vertrouwen, het plezier en bovenal voor het feit dat we in gezamenlijkheid ons vak en daarmee onze cliënten centraal hebben gesteld.

Tot slot richt ik ook dit jaar een speciaal woord van dank tot Nicolien Belle en Sandra Groenewegen, mijn medebestuurleden. Met elkaar nemen we afscheid. Een geëlied team! Dank voor jullie werk, support, wijsheid, humor en bijdrage aan mij als mens en voorzitter.

Vol vertrouwen draag ik mijn voorzitterschap over aan Natalija Grasso. Samen met Claire Groenen en Iris Tadic Fadžil zal zij de komende drie jaar richting geven aan de VvK. Ook dat belooft weer een mooie periode te worden.

Als trotse voorzitter en dankbaar voor alles wat ik de afgelopen jaren als bestuurslid en voorzitter heb mogen leren en bewerkstelligen, neem ik afscheid en wens ik het nieuwe bestuur en de VvK alle succes toe!

Met inspirerende groet,

Anita Govaers
Voorzitter VvK

Utrecht, januari 2015



1. Over de VvK

De beroepsvereniging voor kinder- en jeugdtherapeuten is opgericht in 2009. De VvK-therapeuten zijn verspreid over heel Nederland en verlenen integratieve therapie, een kortdurende vorm van psychotherapie, aan kinderen en jongeren in de leeftijd van 4-18 jaar. De therapie is laagdrempelig, kortdurend en gericht op snel herstel zodat het kind (4-12 jaar) of de jongere (13-18 jaar) weer zelf verder kan in het leven. De cliënt staat centraal, waardoor elk therapietraject uniek en op maat gemaakt is.

De VvK gelooft in samenwerking om haar positie en die van haar leden te versterken en heeft dan ook nauwe contacten met collega-beroepsverenigingen, zorgverzekeraars en andere professionals in het veld. De VvK is aangesloten bij de koepelorganisatie Register Beroepsbeoefenaren Complementaire Zorg (RBCZ) en het TCZ-tuchtrecht.

1.1 Doelstellingen

Doel van de VvK is om de kwaliteit van de kinder- en jeugdtherapie in Nederland te garanderen, bevorderen en ontwikkelen door o.a. het hanteren van duidelijke toelatingscriteria. De aangesloten therapeuten worden jaarlijks getoetst op kennis, kunde en professionaliteit.

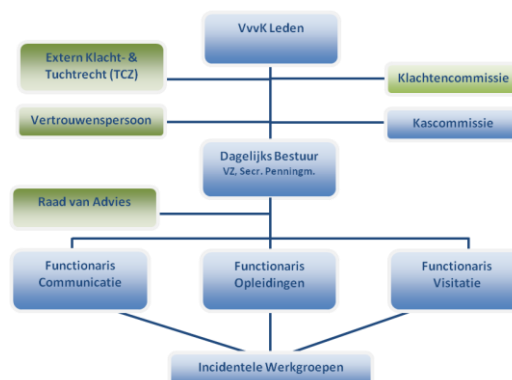
De VvK houdt zich o.a. actief bezig met:

- de professionalisering en erkenning van het beroepsprofiel kinder- en jeugdtherapeut binnen de algehele gezondheidszorg;
- het leggen en onderhouden van contacten met zorgverzekeraars en overheid t.b.v. vergoedingen van de sessies integratieve kinder- en jeugdtherapie;
- het leggen en onderhouden van contacten met andere beroepsverenigingen en partijen in de psychosociale sector om de positie van de psychosociale zorgverleners, en dus ook die van de integratieve kinder- en jeugdtherapeut, te versterken;
- het behartigen van de belangen van de leden op sociaal, maatschappelijk, economisch en juridisch gebied;
- het vergroten van de professionaliteit door o.a. het aanbieden van jaarlijkse na- en bijscholingen.

1.2 Ledenaantal

31 december 2014 telde de VvK 125 leden. Nu er definitief duidelijkheid is over de eisen van de zorgverzekeraars en er een oplossing voor het aantonen van Psychosociale basiskennis is gekomen, verwacht de VvK dat haar ledenaantal vanaf 2015 weer gaat groeien. Doel is dat het ledenaantal de komende twee tot drie jaar exponentieel stijgt.

1.3 Organigram VvK



1.4 Bestuursamenstelling

Per 31 januari 2015 heeft de VvVK een nieuw bestuur.

Natalija Grasso	Voorzitter	voorzitter@vkv.nl
Claire Groenen	Secretaris	info@vkv.nl
Iris Tadic Fadil	Penningmeester	penningmeester@vkv.nl



Natalija Grasso



Claire Groenen



Iris Tadic Fadil

1.5 Bestuurstaken

De bestuursleden zijn belast met het besturen van de vereniging binnen de mogelijkheden van de statuten en de goedkeuring van de ALV. De bestuurstaken omvatten o.a.:

- het beleid van en voor de vereniging vastleggen aan de hand van de statuten en huishoudelijk reglement en erop toezien dat dit beleid gevolgd wordt;
- dagelijkse taken uitvoeren;
- de inspraak van en communicatie naar de leden van de vereniging waarborgen d.m.v. vergaderingen, waarvan eenmaal per jaar de Algemene Leden Vergadering (ALV);
- het vertegenwoordigen van de vereniging naar buiten;
- het (uit)bouwen van relaties/contacten die van belang zijn voor het behalen van de doelstellingen van de VvVK;
- het verzorgen van de (leden) administratie;
- beheren van geldmiddelen.

1.6 Kernzaken Beleid 2014:

De VvVK doelstellingen voor 2014 waren gericht op Ondernemerschap & Kwaliteit.

1.6.1 Ondernemerschap & Kwaliteit

Zoals eerder gesteld, vragen de ontwikkelingen in de zorg de afgelopen jaren van de therapeut dat deze niet alleen zorgverlener is, maar ook ondernemer. Succes in ondernemen is het grootst als je iets doet wat je passioneert. Wat drijft je nou ècht? Wat zijn jouw unique selling points? Wat is de doelgroep die het beste bij jou past? Met andere woorden: waar word jij gelukkig van? Wat betekent een Gelukkige Praktijk voor jou?

Al deze vragen kwamen voorbij tijdens de jaarlijkse ALV-workshop die dit jaar het thema "De Gelukkige Praktijk" had. Een inspirerende start van het nieuwe verenigingsjaar.



Maar antwoord op deze vragen alleen is niet genoeg. Een zekere mate van zakelijkheid hoort ook bij het succesvol ondernemen. Hoe geef je handen en voeten aan je passie? Hoe zet ik mijzelf in de markt? Hoe creëer ik ondernemerschap? De workshop 'De Therapeut als Ondernemer' maakt deze vertaalslag.

Ook voor het bestuur is ondernemerschap onontbeerlijk. De VvK is als het ware een organisatie met 130 medewerkers die in een groot speelveld opereert. Dit betekende in 2014 vooral verbinding zoeken met andere kinder- en jeugdtherapeuten in het veld. Hoe meer mensen, hoe meer invloed. In combinatie met daadkracht heeft dit geresulteerd in een constructieve en nauwe samenwerking met o.a. bestuurders van de VIT, NVGH en NVVS. Doel is de ontwikkelingen in de jeugdzorg en in de complementaire zorg het hoofd te bieden vanuit gezamenlijkheid. De samenwerking is succesvol gebleken. Onder andere door Coöperatie VGZ ervan te overtuigen dat onze dienstverlening niet zomaar van de 'vergoedingenkaart' mag verdwijnen.

Daarnaast is het de taak van het bestuur om leden te informeren en faciliteren om zich optimaal te kunnen ontwikkelen en profileren in hun vak. Hiervoor zijn dit jaar een vijftal workshops op de verschillende gebieden vanuit de VvK aangeboden.

Kwaliteit is al vanaf de eerste dag van het bestaan van de VvK een sleutelwoord en dat zal het ook altijd blijven. Kwaliteit zal altijd 'overleven', ook al vraagt het soms een lange adem. Het beleid is hierop gericht en werpt haar vruchten af. Met alle eisen die aan zorgverleners gesteld worden, kunnen wij stellen dat de VvK-therapeuten 'future proof' zijn.

Ten aanzien van het aantal cliënten, is er ook dit jaar weer een stijging. Met een paar therapeuten minder hebben we toch zo'n 1000 cliënten meer dan in 2013 'gedraaid'.

De pilot van het project 'Effectiviteitsmeting' waarin de VvK onder begeleiding van wetenschappelijk onderzoeksbureau Soffos het effect van haar dienstverlening onderzoekt, is inmiddels gestart. Gezien de doorlooptijd van het project, is de verwachting dat in het tweede kwartaal van 2015 de eerste resultaten kunnen worden gepresenteerd.

2. Commissies en Functionarissen

Het bestuur wordt in haar dagelijkse taken versterkt door vier functionarissen en een tweetal commissies, bestaande uit leden van de vereniging met uitzondering van de onafhankelijke jurist in de Klachtencommissie. Daarnaast kent de VvVK ook een Vertrouwenspersoon. Een externe deskundige die geraadpleegd kan worden door leden van de VvVK.

2.1 Functionaris Visitatie

Het bestuur beoordeelt of het kandidaat-lid voldoet aan de gestelde lidmaatschapscriteria. Bij akkoord wordt er normaliter binnen een half jaar na lidmaatschap gevisiteerd op werklocatie door de visiteurs van de VvVK. Voorafgaand ontvangt het lid richtlijnen praktijkvoering en een vragenlijst. Wanneer blijkt dat nog niet aan alle voorwaarden is voldaan, worden afspraken en termijnen vastgelegd om zaken op orde te krijgen.

VERSLAG 2014

2014 was een relatief rustig jaar voor de visitatieteams. Dit heeft enerzijds te maken met het feit dat er een beperkt aantal nieuwe leden, nog steeds als gevolg van de toelatingscriteria t.a.v. de vereiste vooropleiding, zich heeft aangesloten. Anderzijds worden enkele nieuwe leden in een later stadium gevisiteerd vanwege de opstartfase waarin zij nog verkeren.

Ook dit jaar fungeerde Joke Andringa als Functionaris Visitatie en was daarmee verantwoordelijk voor de coördinatie van de visitaties. Dit behelst o.a. het maken van een planning, de visiteurs voorzien van de benodigde informatie en toezien op een juiste administratieve afhandeling van de visitaties. Tussentijds vond, waar nodig en gewenst, ruggespraak plaats met bestuursleden inzake de te visiteren en gevisiteerde nieuwe leden.

Geconstateerde verbeterpunten betroffen voornamelijk wat kleinere administratieve punten. Na constatering van verbeterpunten is gekozen voor telefonisch en/of schriftelijk contact achteraf met de gevisiteerde in kwestie door de betrokken visiteurs en/of de functionaris visitatie.

De volgende visitatieteams waren in 2014 actief:

- Niesje Plat en Barbara Bisschop
- Hannie Strien en Joke Andringa
- Barbara Bisschop en Patricia Oosterhof
- Andrea Derksen en Joke Andringa
- Judith Suyling en Noëlle van Delden
- Annette Wolters en Attie van Tol
- Loes de Jong en Cynthia Burgerhoudt

2015 wordt weer een druk jaar voor de visiteurs. Een groot deel van de leden is dan vijf jaar aangesloten bij de VvVK en zal voor de tweede keer gevisiteerd worden.



2.2 Functionaris Opleidingen

Sinds 2012 is Dorothé Vinke de Functionaris Opleidingen en verantwoordelijk voor o.a. het onderzoek naar geschikte na- en bijscholing en vermelding op de website van de VvK, het (mede)organiseren van na- en bijscholingsactiviteiten door de VvK en de beoordeling van de jaarlijkse herregistraties.

VERSLAG 2014

De Functionaris Opleidingen heeft het afgelopen jaar gesproken over en acties ondernomen op het gebied van:

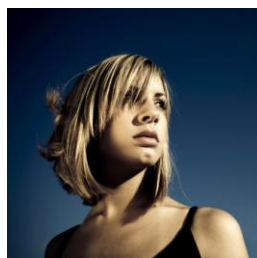
- Na- en bijscholingsactiviteiten
- Herregistratie

In verband met de transitie Jeugdzorg zijn bestaande regelingen niet meer vanzelfsprekend en dit is voor de VvK goed merkbaar geweest in 2014. 2015 wordt het jaar van de veranderingen en onzekerheden binnen de jeugdzorg. Vanuit de overheid en zorgverzekeraars is kwaliteit hierbij nog steeds het meest belangrijke criterium wanneer het gaat over toewijzen en vergoeden van zorg. Scholing en reflecteren op je handelen als therapeut zijn hierbij essentieel.

Dit sluit goed aan bij de visie van de VVK, nieuwe kennis en inspiratie opdoen en nieuwe vaardigheden en technieken aanleren verlevendigt je praktijkvoering en zorgt dat je professioneel blijft. De huidige samenleving verandert immers snel; soms veranderen mensen van nature mee, soms lukt dit minder goed en ontstaan er problematische situaties bij ouders en kinderen.

Voor het jaar 2015 staat scholing weer hoog in het vaandel en worden de verschillende workshops vanuit de VvK aangeboden, evenals een kwartaalagenda met interessante workshops en opleidingen bij externe partijen.

2.3 Functionaris Communicatie



VERSLAG 2014

Speerpunt in 2014 was de vernieuwing van de website. Een van de uitkomsten van het communicatieplan uit 2013. In samenwerking met een professioneel webdesign-bureau is de site en haar uiterlijk veranderd en aangepast naar deze tijd zodat het geheel meer bij onze identiteit past. Kernwoorden van het VvK-merk zijn: helder, transparant, kwaliteit, fris, hands-on, toegankelijk, laagdrempelig, kortdurend, oplossingsgericht.

Gezien de vele positieve reacties die we hebben mogen ontvangen, lijkt dit project geslaagd.

In lijn met de website èn deze tijd zijn er een tweetal Facebookpagina's aangemaakt: een besloten pagina waar leden meer kennis en andere beroepsgerelateerde zaken met elkaar kunnen uitwisselen. Daarnaast is er een openbare pagina die gebruikt wordt als PR-middel, voor potentiële leden, ouders, jongeren en ieder ander die geïnteresseerd is in onze vereniging en dienstverlening.

In 2015 zal communicatie nog meer gericht zijn op onze doelgroep en externe partijen die van belang zijn om de VvVK en haar leden op de kaart te kunnen blijven zetten.

2.4 Aangesloten Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling (AAFKM)

Elke organisatie die werkt met ouders en/of kinderen is per 2011 verplicht een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling te hanteren. Om de leden van de VvVK optimaal te informeren over de meldcode, het beleid rond de aanpak van kindermishandeling en de effecten voor de individuele kinder- en jeugdtherapeuten, werkt de VvVK sinds 2011 met een AAFKM. De AAFKM is alléén te raadplegen voor leden van de VvVK via afkm@vkvk.nl.

VERSLAG 2014

In 2014 is deze rol vervuld door Hannie Strien en Sandra Sinot.

Zij hebben geén uitvoerende functie. De AAFKM kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor het handelen van individuele leden van de VvVK inzake de meldcode en hieraan gelieerde zaken. De AAFKM vervult de rol van vertrouwelijk informatiepunt voor de leden van de VvVK betreffende allerlei vragen en onduidelijkheden aangaande kindermishandeling.

Vanuit dit perspectief zijn beide functionarissen aangesloten bij de Landelijke Vereniging voor Aandachtsfunctionarissen (www.lvak.nl). Hier volgen zij ook na- en bijscholing om ook op dit gebied het professioneel handelen van VvVK therapeuten te blijven ondersteunen.

In 2014 is er tevens overleg geweest tussen de AAFKM en een aantal leden dat zich betrokken voelt bij en veel ervaring heeft ten aanzien van kindermishandeling. Door het delen van kennis ontstaat een nog grotere deskundigheid omtrent dit onderwerp waar leden hun voordeel mee kunnen doen.

In 2015 wordt het delen van kennis ten aanzien van dit onderwerp geïntensiveerd door er o.a. een extra workshop, speciaal voor leden van de VvVK, aan te koppelen.

2.5 Klachtencommissie

De Klachtencommissie behandelt als onafhankelijk adviesorgaan binnen de VvVK klachten van cliënten ten aanzien van een kindtherapeut aangesloten bij de VvVK. Het streven van de commissie is het herstel van de relatie tussen cliënt en kinder- en jeugdtherapeut.

COMMISSIELEDEN:

Mr. D.H. (Daniëlle) Stibbe, voorzitter commissie(advocaat te Amsterdam, www.fontijnstibbe.nl)

Leidy Zoeteman, secretaris commissie

Iris Tadic Fadil tot september 2014, Ellen Stuivenberg vanaf september 2014, algemeen lid

BEREIKBAARHEID COMMISSIE:

De Klachtencommissie is te bereiken per post: postbus 78055, te (1070 LP) Amsterdam, of per e-mail via klachtencommissie@vkvk.nl

VERSLAG 2014

In 2014 is er geen klacht ingediend bij de klachtencommissie.



2.6 Kascommissie

De kascommissie van de VvK is een speciale commissie die de boekhouding van de vereniging controleert. De belangrijkste taak van de commissie is het controleren van de jaarrekening, gemaakt door de penningmeester van de VvK. Verder kan de kascommissie een oordeel uitspreken over het gevoerde financiële beleid. Ook kan de commissie voorafgaand aan een periode de begroting controleren. Goedkeuring voor de jaarrekening gebeurt tijdens de ALV.

COMMISSIELEDEN:

Irma van Geemen

Saskia Kenselaar

3. Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) heeft als taak het bestuur en de vereniging te adviseren over het beleid van de VvK. Deskundigen hebben zich bereid verklaard om het bestuur en vereniging met raad en daad bij te staan. De RvA komt indien nodig en gewenst bijeen of heeft onderling contact, tenminste eenmaal voordat de Algemene Leden Vergadering (ALV) plaats heeft, en adviseert dan inzake de beleidsvoornemens en het jaarverslag. De leden van de RvA zijn allen deskundig op kinder/jongeregebied en afkomstig uit verschillende maatschappelijke disciplines. De positie, taken en werkwijze van de RvA zijn vastgelegd in de statuten van de VvK. De leden van de RvA zijn:

- **Mr. J. (Jacqueline) van Embden**
Advocaat in personen- en familierecht echtscheiding, omgangsregeling, stiefouderadoptie
www.embden-advocaat.nl
- **Mr. Drs. S (Sharon) van Embden**
Programmamanager Hogeschool van Amsterdam Academie
www.hva.nl/academie/
- **Drs. E. (Els) van Everdingen**
Gz-psycholoog/orthopedagoog met 25 jaar werkervaring bij RIAGG Rotterdam en GGZ BAVO
Europoort jeugdafdeling, tevens schrijfster van het boek "Als poepen niet gewoon gaat"
www.elsvaneverdingen.nl
- **H. (Hadassa) Voet-Richheimer**
Kinder- en jeugdtherapeut en oprichtster van de VvK. Daarnaast expert op het gebied van poepproblemen bij kinderen en ontwikkelaar en trainer van de app SuperPoeper® en Methode SuperPoeper®
www.tof-training.nl / www.superpoeper.nl
- **Drs. S. (Steven) Pont**
Ontwikkelingspsycholoog en systeemtherapeut
www.stevenpont.nl

In 2014 heeft het bestuur van de VvVK wederom goed contact gehad met de RvA en hebben zij ons gesteund in het nemen van belangrijke beslissingen en actief meegedacht over de koers in 2015 en hoe deze verder te varen.



4. RBCZ en TCZ

De VvK is aangesloten bij koepelorganisatie Register Beroepsbeoefenaren Complementaire Zorg (RBCZ).

De Tuchtraad Complementaire Zorg (TCZ) verzorgt een onafhankelijk en professioneel tuchtrecht. De beroepsverenigingen die met hen een overeenkomst hebben afgesloten, hanteren zelf een klachtenregeling. De aard van de klacht bepaalt of het een zaak is voor het tuchtrecht of voor de klachtenregeling. Een tuchtrechtcollege beoordeelt zaken die gaan over de behandeling of de effecten van een behandeling. Voorbeelden van tuchtrechtzaken uit het verleden binnen de TCZ:

- onthouden van reguliere medische zorg
- verkeerde of te late diagnose
- seksuele intimidatie
- ten onrechte niet doorverwijzen naar een andere hulpverlener
- schenden beroepsgeheim
- cliënten onvoldoende informeren over behandeling en eventuele gevolgen daarvan

De RBCZ is een overkoepelende organisatie die therapeuten op HBO-niveau in de natuurlijke gezondheidszorg certificeert en registreert. Zij verleent haar diensten aan beroepsverenigingen waarbij de therapeuten zijn aangesloten. Alleen HBO-therapeuten worden geregistreerd in het openbare register van de RBCZ. Zij mogen de beschermde titel Registertherapeut BCZ® voeren.

4.1 Psychosociale sectorraad

Ook in 2014 heeft er intensief overleg plaatsgevonden tussen de beroepsverenigingen uit de psychosociale sector, aangesloten bij de RBCZ, waaronder ook de VvK valt. Doel is om de krachten te bundelen, zo meer invloed uit te kunnen oefenen in het veld en eenduidigheid in profilering van de psychosociale dienstverlening te creëren. Tevens adviseert de raad de RBCZ over hoe zij de belangen van de bij haar aangesloten beroepsverenigingen nog beter kan behartigen en de samenwerking in het veld verstevigen.

De nauwe samenwerking met de beroepsverenigingen die kinder- en jeugdtherapeuten in hun gelederen hebben, heeft dit jaar zijn vruchten afgeworpen. Het feit dat de cliënten centraal gesteld worden in deze samenwerking, is een mooi resultaat. 800 kinder- en jeugdtherapeuten kunnen zeker het verschil maken in de jeugdzorg in Nederland.

Deze samenwerking zal verder voortgezet worden in 2015. Het jaar waarin onze beroepsgroep zich nog sterker zal moeten profileren bij doelgroepen, overheid, zorgverzekeraars en lokale gemeenten om de duizenden cliënten te kunnen blijven bedienen.

In totaal is de psychosociale sectorraad vijf keer bij elkaar geweest en zal dit overleg voortgezet worden in 2015.

5. Activiteiten voor de leden in 2014



5.1 Algemene Ledenvergadering

Op 8 februari 2014 werd de zesde Algemene Ledenvergadering gehouden in Gummbar in Amsterdam. De opkomst van de leden was zoals altijd groot. In de ochtend werden de beleidszaken besproken.

De middag was voor Berjan van de Hurk, psychotherapeut, over 'De Gelukkige Praktijk'. Over de therapeut als ondernemer die werkt vanuit passie.



5.2 Workshops 'De kinder- en jeugdtherapeut en Juridisch handelen'

Niet meer weg te denken in onze reeks van workshops, zijn de basisworkshop en verdiepingworkshop van Lydia Janssen 'De kinder- en jeugdtherapeut en Juridisch handelen'. Workshops die de professionaliteit van onze leden absoluut vergroten. Misschien zelfs ook één van de redenen waarom de VvVK in 2014 geen klachten heeft ontvangen? Lydia is tevens Vertrouwenspersoon van de VvVK en als medebedenker van de Meldcode, ook op dat vlak een onmisbare schakel in onze professionaliteit. Ook in 2015 zal Lydia haar workshops geven en is er een nieuwe workshop rondom de Meldcode en hoe hierin te handelen ontwikkeld.

5.3 Trainingsdag 'Intervisievaardigheden'

Om invulling te geven aan het uitbreiden van het repertoire aan intervisiemethodieken en de scherpheid van de therapeut als professional aan te spreken, organiseerde de VvVK in 2013 voor het eerst in samenwerking met Bureau Schippers de trainingsdag 'Intervisievaardigheden'. In navolging van die succesvolle dag, heeft deze workshop ook in 2014 plaatsgevonden. Wederom met lovende kritieken.

5.4 Trainingsdag 'De therapeut als Ondernemer'

Als 'ondernemerschap' een speerpunt is, is het aan het bestuur ook om leden hierin ook te faciliteren. In samenwerking met Véronique Prins is voor leden van de VvVK een workshop ontwikkeld waarin de inzichten van de workshop 'De Gelukkige Praktijk' ook daadwerkelijk vertaald worden naar de dagelijkse praktijk. Zonder actie geen succes! Ook deze trainingsdag is een waardevolle toevoeging aan de na- en bijscholingsactiviteiten van de VvVK en staat in het eerste kwartaal van 2015 weer op de agenda.

5.5 Lustrumworkshop Steven Pont: 'Hecht ècht!'

Speciaal voor het vijfjarig bestaan van de VvVK, gaf Steven Pont op geheel eigen wijze weer een inspirerende workshop. Thema: *Hecht ècht! Een zoektocht naar de betekenis van White Sensation, het misverstand over zelfstandigheid, waarom je mensen belt als het even niet goed met je gaat, doodsangst en sensitieve responsiviteit....*Weer voldoende stof om over na te denken en mee te nemen naar de praktijk!



6. Kernzaken Beleid 2015

6.1 Verbinding over de grenzen heen: Ondernemerschap & Kwaliteit 2.0

2015 wordt een belangrijk jaar voor de VvVK. Met alle ontwikkelingen die zijn in- en doorgezet in de jeugdzorg, is het zaak om in 2016 nog steeds in beeld zijn bij alle partijen die er toe doen. Als eerste onze Cliënten en hun ouders. **2015 is het jaar van de Verbinding over de Grenzen heen.**

Thema's die hierbij horen zijn wederom Ondernemerschap en Kwaliteit (O.K.), maar dan een slag dieper. O.K. 2.0 dus.

Communicatie en verbinding zal zich richten op alle betrokkenen, zowel intern als extern. Uiteindelijk hebben we allemaal hetzelfde belang: tevreden cliënten en een gezondere maatschappij.

Daarom zal de VvVK het voortouw nemen in de dialoog tussen alle partijen: collega's, zorgverzekeraars, gemeenten, verwijzers, cliënten. Gezamenlijk zullen we de verantwoordelijkheid moeten nemen om dat belang te dienen. Kennis delen, vooroordelen wegnemen, door elkaars bril naar elkaar en de Cliënt kijken. Niet tegen, maar met elkaar. De Cliënt centraal.

De kwaliteitstandaard van de VvVK zal onverminderd gehandhaafd blijven. Opleiding, Visitatie, Communicatie en Effectmeting dragen hier allemaal aan bij. Deze kwaliteit is intrinsiek en in lijn met de eisen die van buitenaf aan zorgverleners worden gesteld. Nu is het zaak om ervoor te zorgen dat deze standaard gehonoreerd zal blijven worden door alle partijen. Dit vraagt ondernemerschap en doortastendheid. Zoals de VvVK dat ook in 2014 heeft laten zien. Van het bestuur en van haar leden.

Na drie jaar stabiliteit in ledenaantal, is uitbreiding hiervan nu een voorwaarde voor blijvend succes. Dit wordt een speerpunt voor de komende bestuursperiode. Ook hier wordt verbinding gezocht. Immers, als je niet kunt delen, kun je ook niet vermenigvuldigen. Uitgaan van eigen kracht en het geloof om zo gezamenlijk te winnen, in plaats van de angst om bij delen alleen te verliezen. Voor ego's is in 2015 geen plaats. Binnen geen enkele partij.

De VvVK nodigt een ieder uit om haar aan bovenstaande te houden en gezamenlijk een gezonde toekomst voor jongeren tot 18 jaar in Nederland te realiseren.